

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

«Практическое ознакомление с работой
Центра защиты Материнства «КОЛЫБЕЛЬ»

г. Иваново

2018

1. Общие положения

Цель стажировки – получение практических знаний, умений и навыков работы по оказанию социальных услуг женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Задачи:

- общее ознакомление с деятельностью, организационно-правовой формой и системой управления организации;
- изучение организационной структуры НКО и функций отдельных подразделений;
- изучение работы, функций и должностных обязанностей персонала;
- изучение нормативно-правовой базы обеспечения деятельности по управлению персоналом в организации;
- приобретение опыта анализа кадровой и управленческой документации, статистических данных;
- сбор эмпирических материалов для анализа структуры, содержания деятельности, показателей работы с персоналом в организации.
- выработка умений применять теоретические знания при решении практических проблем;
- сбор, систематизация и обобщение полученных данных.

2. Планируемые результаты обучения при прохождении стажировки

Компетенции, формированию которых способствует стажировка

- Стремиться к саморазвитию, повышению квалификации и мастерства;
- быть готовым к эффективному применению психолого-педагогических знаний для решения задач общественного, национально-государственного и личностного развития, проблем социального благополучия
- быть готовым к разработке и реализации социальных технологий, учитывающих особенности современного сочетания глобального, национального и регионального, специфику социокультурного развития общества
- быть способным обеспечивать высокий уровень социальной культуры технологий социальной защиты слабых слоев населения, медико-социальной поддержки, благополучия граждан
- быть готовым к посреднической, социально-профилактической, консультационной и социально-психологической деятельности по проблемам социализации, абилитации и реабилитации

- быть готовым к обеспечению социальной защиты, помощи и поддержки, предоставлению социальных услуг отдельным лицам и социальным группам
- быть способным к созданию социально и психологически благоприятной среды в социальных организациях и службах
- быть готовым решать проблемы клиента путем привлечения соответствующих специалистов, мобилизации собственных сил, физических, психических и социальных ресурсов клиента
- быть способным к компетентному использованию законодательных и других нормативных актов федерального и регионального уровней
- владеть высокой социальной культурой управленческой деятельности работников учреждений социальной защиты, кадров, содействующих социальному благополучию граждан своей страны
- быть способным учитывать в процессе осуществления организационно-управленческой деятельности особенности национально-культурного, половозрастного и социально-классового положения граждан, нуждающихся в помощи, обеспечении благополучия
- быть способным к координации деятельности по выявлению лиц, нуждающихся в социальной защите, медико-социальной помощи
- быть способным к организационно-управленческой работе в подразделениях социальных учреждений и служб
- быть способным к работе с персоналом предприятий в учреждениях социальной сферы, к планированию и координации деятельности по решению актуальных задач социальной работы, медико-социальной помощи
- быть готовым к управлению проведением деловых переговоров в области организации работы по социальному обслуживанию населения

3. Основные этапы прохождения стажировки на базе ИООО «Колыбель»

№ п/п	Наименование этапа
1	Ознакомление с ИООО «Колыбель» (местонахождение, режим работы, численность работников и т.д.)
2	Ознакомление с организационной структурой предприятия, ознакомление с правилами внутреннего распорядка, условиями организации труда
3	Изучение и анализ основных документов ИООО «Колыбель»
4	Поездка в приют; ознакомление с особенностями работы с

	женщинами в трудной жизненной ситуации, посещение швейно-вышивальной мастерской
5	Знакомство с особенностями работы детских яслей ИООО «Колыбель»
6	Знакомство с работой школы для беременных
7	Ознакомление с организационной структурой предприятия, ознакомление с правилами внутреннего распорядка, условиями организации труда
8	Ознакомление с деятельностью Ресурсного центра «Колыбель», основными реализуемыми проектами
9	Ознакомление с деятельностью Ассоциации многодетных семей, основными реализуемыми проектами
10	Изучение особенностей работы юридической и психологической службы ИООО «Колыбель»
11	Изучение и анализ полученных материалов и документов для выполнения отчета прохождения стажировки
12	Оформление отчета прохождения стажировки

4. Образовательные, научно-исследовательские и научно-производственные технологии, используемые на стажировке

Во время стажировки используются следующие технологии: лекции, инструктаж по технике безопасности, индивидуальное обучение методам работы, правилам сбора информации, анализу документов, методам обработки полученных материалов. Осуществляется обучение правилам написания отчета.

5. Характеристика форм отчетности по стажировке

Общие задания по стажировке включают:

- а) заполнение регистрационной анкеты;
- б) подготовка отчета по стажировке;
- в) заполнение заключительной анкеты.



КОЛЫБЕЛЬ

Общественный комитет защиты
детства, семьи и нравственности

РЕГИСТРАЦИОННАЯ АНКЕТА УЧАСТНИКА СТАЖИРОВКИ

Дата _____

1. ФИО _____

2. Полное наименование организации _____

3. Должность _____

4. Контактные данные _____

5. Укажите наиболее актуальные вопросы, которые Вы бы хотели
рассмотреть на стажировке _____

5. Ожидание от стажировки _____

Дата _____

Подпись _____ / _____ /

Расшифровка

Требования к оформлению дневника о прохождении стажировки

ФОРМА ДНЕВНИКА ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

Дневник стажировки

Ф.И.О.

Руководитель стажировки

(Ф.И.О., должность)

Сроки стажировки

Фиксация хода стажировки

№ п/п	Число, месяц	Содержание выполненной работы	Отметка руководителя стажировки
1	2	3	4

Руководитель стажировки

(Ф.И.О., должность)



КОЛЫБЕЛЬ

Общественный комитет защиты
детства, семьи и нравственности

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ АНКЕТА УЧАСТНИКА СТАЖИРОВКИ

1. ФИО _____

2. Контактные данные _____

3. Оцените, пожалуйста, по пятибалльной системе участие в стажировке

в т.ч.

полезность _____

интерес _____

4. Возможно ли практическое применение полученных знаний? _____

5. Укажите какие трудности Вы испытывали при обучении _____

6. Напишите Ваши замечания, пожелания организаторам стажировки

Подпись _____ / _____ /

Расшифровка